



www.ForzeArmate.org – www.SideWeb.org - www.SideWeb.it

**Tutela Legale – Giustizia – Diritto militare – Consulenze telefoniche gratuite
Ricorsi individuali e collettivi - Raccolta normative e circolari - Banca dati riservata - Convenzioni
Servizio di informazione tramite i portali web e il giornale “Militari Magazine”**

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

SideWeb è una società di servizi nata dall'entusiasmo e dall'esperienza pluriennale di coloro che hanno operato per anni nelle organizzazioni di tutela individuale e collettiva, contribuendo con la propria professionalità ed il proprio impegno anche alla crescita di importanti portali web, che si occupano del personale militare. Fornisce informazione, assistenza e consulenza legale (1) e, nel suo ambito rappresenta un indiscusso punto di riferimento solido e sicuro per tutti i cittadini, militari inclusi.

Si garantisce agli abbonati, oltre a tutti gli altri servizi previsti, un qualificato centro di consulenza telefonica tri-settimanale e gratuita.

Abbonati ai servizi offerti da SideWeb, sostieni la tua professione... difendi i tuoi interessi.

Abbonandoti usufruirai così di tutti i servizi offerti, e grazie al tuo contributo darai il sostegno ad importanti iniziative, rese note sul portale web.

Il costo dell'abbonamento annuale come utente **servizi Time** è di 40 €, come **utente servizi Flash** è di 60 €. [Approfondisci qui.](#)

Il costo dell'abbonamento annuale al giornale **Militari Magazine** è di 15 euro. [Approfondisci qui.](#)

E' previsto uno sconto per coloro che sottoscrivono congiuntamente un abbonamento ai servizi (Time o Flash) e al giornale Militari Magazine. Utente servizi Time + giornale Militari magazine: 50 €(anziche' euro 55); Utente servizi Flash + Giornale Militari Magazine: 70 €(anziche' euro 75). [Approfondisci qui.](#)

La quota dell'abbonamento annuale prescelto va versata:

1. sul conto corrente postale nr. 7 0 4 3 9 0 8 8 - Intestato a: SIDEWEB S.R.L. - Via Terraglio, 14 - 31022 Preganziol (TV).
Durata dell'abbonamento: 12 mesi dal momento del versamento della quota di abbonamento.
2. oppure sul conto corrente bancario: BANCA: Karntner Sparkasse AG, Filiale di Udine, Via Aquileia nr. 5 - 33100 UDINE.
Conto corrente bancario nr.: 1 1 1 2 - Codice IBAN: IT87Z033291230000000001112 - Coordinate Bancarie:
Cin: Z - Abi: 0 3 3 2 9 - Cab: 1 2 3 0 0 - Intestato a: SIDEWEB S.R.L. Via Terraglio, 14 - 31022 Preganziol (TV).
3. oppure utilizzando anche la tua carta di credito del circuito VISA, MASTERCARD, CARTE RICARICABILI, MAESTRO e CARTASI.
In questo caso l'attivazione dell'abbonamento avviene in modo automatico e immediato.



(1) Essere utente/abbonato SideWeb non significa diventare socio di una associazione ma semplicemente aderire ai servizi offerti da una società commerciale.

SideWeb s.r.l.

Via Terraglio, 14 - 31022 Preganziol (TV)

info@sideweb.it – Tel. 347 4317717 – Fax 045 7500915

Sideweb è presente su: www.forzearmate.org – www.sideweb.org - www.sideweb.it – [Militari Magazine](#)

Aggiornamenti giornalieri - Rev. 18.02.2008

**PUBBLICHIAMO LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE
Co.ce.r. delle FF.AA. e FF.PP**

**La documentazione viene pubblicata in forma gratuita
e di libero accesso per tutti gli utenti dei portali SideWeb**

INCONTRO TRA IL CAPO DI SME E IL COCER

(21 FEBBRAIO 2008)

**Documento presentato dai rappresentanti
Co.ce.r. della categoria "C"
Volontari di Truppa**

SI ESPRIME PROFONDA PREOCCUPAZIONE PER LA INSODDISFAZIONE DEL PERSONALE RAPPRESENTATO A CAUSA DEGLI SCARSI O ASSENTI RISULTATI OTTENUTI SU TEMATICHE PRETTAMENTE DI CATEGORIA

RIORDINO:

SI RIBADISCE CON FERMEZZA CHE E' UN PROVVEDIMENTO NECESSARIO E NON PIU' PROCRASTINABILE E INOLTRE CHIEDIAMO OGGI UN ULTERIORE INCONTRO IN MATERIA PER EVENTUALMENTE STUDIARE ULTERIORI SPAZI DI MANOVRA NEL PROGETTO SCATURITO DAGLI INCONTRI TECNICI CON GLI UFFICI COMPETENTI DELLO SME.

LEX 958/86

CONTESTUALMENTE AL RIORDINO, SI E' DA SEMPRE SOLLEVATO L'ANNOSO PROBLEMA DEL PERSONALE ARRUOLATO AI SENSI DELLA 958/86. PER QUESTA TEMATICA SI CHIEDE UN'IMMEDIATA E NON PIU' PROCRASTINABILE SOLUZIONE.

NOMENCLATURA:

E' UTILE RICORDARE CHE E' DALL'ORMAI LONTANO 2003 CHE AFFRONTIAMO QUESTO ARGOMENTO E NEL FRATTEMPO ABBIAMO VISTO ALTRI INNUMEREVOLI CAMBI DI NOMENCLATURA, DI CORPI, DI RUOLI, DI GRADI. SU QUESTO TEMA E' INCONFUTABILE CHE GIUNGEMMO AD UN PROGETTO CONDIVISO CON LO SME. ANCHE QUESTA TEMATICA NON SI RITIENE PIU' PROCRASTINABILE.

CONCORSI: TEMATICA RIPRESA PRATICAMENTE
ININTERROTTAMENTE CON TUTTI I CAPI DI SME DAL 99, CHE
ABBRACCIA UNA CAMPO VASTISSIMO:

ALLIEVI MARESCIALLI

L'ASPETTO CHE PIU' CI RAMMARICA E' IL MANCATO RICONOSCIMENTO DELLA ANZIANITA' DI SERVIZIO E PROFESSIONALITA' AQUISITA: SEMPRE INERENTE A QUESTO CONCORSO BISOGNA INFATTI RICORDARE LE MOLTEPLICI INIZIATIVE(VEDI DELIBERA 35/2004) CHE IL PERSONALE DEL COCER HA CERCATO DI PORTARE AVANTI; INIZIATIVE TESE AL RICONOSCIMENTO DEL SERVIZIO PRESTATO.

IN PARTICOLARE IL COCER HA RITENUTO IN PIU' SEDI QUANTO MENO ANOMALO CHE PERSONALE CIVILE SIA EQUIPARATO A PERSONALE PROVENIENTE DALL'INTERNO, IN MERITO A TRATTAMENTO ECONOMICO, MA SOPRATTUTTO AL TRATTAMENTO INTERNO ALA VITA DI CASERMA(VEDI SITUAZIONE ALLOGGIATIVA, ORARI DI RIENTRO, LIBERA USCITA, STRAORDINARI E NON RITENIAMO ASSOLUTAMENTE SUFFICIENTI GLI SFORZI COMPIUTI UNICAMENTE PER GLI AMMOGLIATI.

IL COCER IN MERITO A QUESTI ULTIMI ASPETTI CONTINUA A CHIEDERE INTERVENTI NORMATIVI, PER EQUIPARARE TALE CONCORSO ALLA FATTISPECIE AD ES. DEL CONCORSO RSU , IL PERSONALE INTERNO VINCITORE DELLO STESSO, INDOSSA, UNA VOLTA PASSATE TUTTE LE PROVE CONCORSUALI E RISULTA VINCITORE IN GRADUATORIA, IL GRADO DI SOTTOTENTE E FREQUENTA UN CORSO DI AGGIORNAMENTO DELLA DURATA DI 6 MESI NON COME ALLIEVO MA COME SOTTOTENTE IN SERVIZIO

PERMANENTE ; RICORDIAMO CHE DA QUESTO CONCORSO ESCE PERSONALE CHE COMUNQUE ANDRA' NEI RUOLI DIRIGENTI.

SEMBRA ANOMALA QUINDI LA SEMPLICITA' DI ACCESSO A UN RUOLO DIRETTIVO/DIRIGENTE, RISPETTO ALLA DIFFICOLTA' (SIA IN DURATA CHE COME PROCEDIMENTO CONCORSUALE/CORSISTICO) AD UN RUOLO DI COMANDANTE DI PLOTONE.

PER QUANTO SOPRA IL COCER , RIBADISCE LA VOLONTA' DI CHIEDERE UN INTERVENTO TESO AD AGEVOLARE IL RICONOSCIMENTO DEL SERVIZIO, DELLA PROFESSIONALITA' ACQUISITA E DI FAR DIVENTARE IL CONCORSO IN ESAME OGGETTO DI MERITOCRAZIA E INCENTIVO PER IL PERSONALE CHE DESIDERA CRESCERE PROFESSIONALMENTE, NELLO SPIRITO DI ASSICURARE UNA AGEVOLE PROGRESSIONE DI CARRIERA

CONCORSO RUOLO SPECIALE UNICO :

ANCHE IN QUESTO CONCORSO IL PERSONALE IN SERVIZIO PERMANENTE E' DISCRIMINATO NEI CONFRONTI DEI SERGENTI E DEI MARESCIALLI;DISCRIMINAZIONE CHE NON RIFLETTE AD AVVISO DEL COCER (VEDASI DELIBERA N° 11 E 12/2004) LA LINEA GUIDA DI UN ESERCITO PROFESSIONALE DOVE SI DOVREBBE TENERE IN CONSIDERAZIONE LA MERITOCRAZIA DEL PERSONALE, LA SUA PROFESSIONALITA' ACQUISITA, I PRORPI TITOLI E NON SOLO IL GRADO POSSEDUTO; INFATTI TALE CONCORSO E' UNICAMENTE ESCLUSO AL PERSONALE VOLONTARIO IN SERVIZIO PERMANENTE .

CONCORSO SERGENTI

VALE QUANTO DETTO PER IL CONCORSO ALLIEVI MARESCIALLI; ANCHE IN QUESTO CASO INFATTI IL COCER NON CONDIVIDE CHE

AL PERSONALE NON VENGA RICONOSCIUTO IL PREGRESSO DI CARRIERA E VENGA TRATTATO COME PERSONALE CHE PER LA PRIMA VOLTA INDOSSA UNA DIVISA, NON CONDIVIDE LE MODALITA' ECONOMICHE CON CUI TALE PERSONALE VIENE INVIATO A FREQUENTARE IL CORSO, NE TANTO MENO POI IL TRATTAMENTO RISERVATO AGLI STESSI ALL'INTERNO DELL'ISTITUTO DI FORMAZIONE, NE INFINE LA DURATA, RITENUTA ECCESSIVA, IN PARTICOLAR MODO SE CONFRONTATA ALLA DURATA DEL CONCORSO RUOLO SPECIALE UNICO .

PENALIZZAZIONE NELLE MODALITA' E NELLA TEMPISTICA, PER I PASSAGGI INTERNI NEI CONFRONTI DELL'ALTRA F.A. E CORPI ARMATI.

AL PERSONALE DELL'ESERCITO RISULTANO ESSERE RISEVATI, PER DURATA, MODALITA' CONCORSUALI, NONCHE' TRATTAMENTO ALL'INTERNO DEGLI ISTITUTI DI FORMAZIONE, PROCEDURE, NORME INTERNE,E TEMPISTICHE PIU' PENALIZZANTI E DISINCENTIVANTI CHE AL RESTANTE PERSONALE APPARTENENTE AL COMPARTO DIFESA E SICUREZZA.

IN SINTESI QUESTE ARGOMENTAZIONI RENDONO ANCOR PIU' DIFFICILE IN UNA ISTITUZIONE, A BASE PIRAMIDALE, LA CRESCITA PROFESSIONALE E LA PROGRESSIONE CHE DOVREBBE ESSERE GARANTITA E AGEVOLATA, IN UN MODELLO PROFESSIONALE TENENDO IN MENTE LA MERITOCRAZIA E IL RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONALITA' ACQUISITA NONCHE' I TITOLI DI STUDIO POSSEDUTI .

SISTEMAZIONE ALLOGGIATIVA IN CASO DI INVIO IN MISSIONE NAZIONALE

CONSTATIAMO CON PROFONDA PREOCCUPAZIONE CHE STA DIVENTANDO PRASSI COMUNE, IN CASI DI INVIO IN MISSIONE (FOGLIO DI VIAGGIO), L'ACCASERMAMENTO IN STRUTTURE MILITARI. NON ENTRIAMO NEL MERITO, NEL SENSO CHE POSSIAMO COMPRENDERE CHE IN TEMPI DI RISTRETTEZZA ECONOMICA POSSA AVVENIRE CHE NON SI RIESCA A INVIARE TUTTI CON LE MODALITA' PREVISTE, MA QUELLO CHE NON COMPRENDIAMO E CHE NON POSSIAMO ACCETTARE CHE IL PERSONALE VENGA ACCASERMATO IN ALLOGGI NON CONSONI SIA AL RUOLO SIA ALL'ETA' ANAGRAFICA; ECCO QUESTO NON LO COMPRENDIAMO. VOGLIAMO RICORDARE CHE NONOSTANTE SI RIVESTA UN GRADO TRA I PRIMI DELLA SCALA GERARCHICA, SOTTO IL GRADO CI SONO UOMINI E DONNE PROFESSIONISTI, ANCHE QUARANTENNI ORAMAI, CHE L'AMMINISTRAZIONE NON PUO' TRATTARE COME GIOVANI ARRUOLATI ALLE PRIME ARMI IN ETERNA FASE DI "GAVETTA". CHIEDIAMO PERCIO' UN ATTENZIONE PARTICOLARE IN MATERIA.