

MARESCIALLI - ISPETTORI

- **Anticipo promozione a maresciallo capo**
Riduzione della permanenza minima nel grado di maresciallo ordinario per la promozione a maresciallo capo (da 7 a 6).
- **Anticipo promozione a primo maresciallo**
Riduzione della permanenza minima nel grado di maresciallo capo per la promozione a primo maresciallo (da 8 a 7).
- **Riduzione corso di formazione per i concorsi interni**
Riduzione del periodo minimo di formazione da sei a tre mesi per il personale vincitore dei concorsi interni per maresciallo.
- **Periodi minimi di comando attribuzioni specifiche**
Riduzione dei periodi minimi di comando, attribuzioni specifiche, di servizio o di imbarco prescritti in funzione delle riduzioni delle permanenze stabilite da riordino e correttivo.
- **Anticipo promozione sottufficiali musicisti**
Riduzione dei periodi di permanenza dei sottufficiali del ruolo musicisti in coerenza con le riduzioni di permanenza previste per il personale dei ruoli Ispettori.
- **Sottufficiali del Ruolo d'onore richiamati in servizio**
Estensione norma che attribuisce il grado di luogotenente ai primi marescialli con la precedente qualifica di luogotenente anche al personale del ruolo d'onore richiamato in servizio.
- **Disciplina transitoria delle promozioni dei Marescialli**
 - Adozione, fino al 2022 compreso, della promozione ad anzianità al grado di luogotenente per i primi marescialli precedentemente valutati a scelta secondo la disciplina ante riordino.
 - Riduzione, dal 2020 al 2023, dei tempi per la valutazione dei sottufficiali che per effetto dell'anzianità al primo gennaio, verrebbe altrimenti inserito in aliquota di valutazione 364 giorni dopo la maturazione del requisito previsto.
 - Estensione della disciplina transitoria delle promozioni al grado di luogotenente prevedendo fino al 2029 la promozione al 75%, in ragione dell'incremento numerico delle aliquote causato dalle riduzioni nelle permanenze introdotte con il correttivo.

SINTESI DEI PROVVEDIMENTI CORRETTIVI IN MATERIA DI
RIORDINO DELLE CARRIERE E DEI RUOLI DELLA FORZE ARMATE

VFP - GRADUATI - CARABINIERI E APPUNTATI

- **Compenso per la vora straordinaria per i VFP**
Riconoscimento ai VFP4 deceduti del compenso derivante da lavoro straordinario nella misura l a l e per l'importo spettante al 1° caporal maggiore e gradi corrispondenti.
- **Periodi minimi di comando attribuzioni specifiche**
Riduzione dei periodi minimi di comando, attribuzioni specifiche, di servizio o di imbarco prescritti in funzione delle riduzioni delle permanenze stabilite da riordino e correttivo.
- **Anticipo attribuzione qualifica speciale**
Riduzione dell'anzianità minima richiesta per l'attribuzione della qualifica speciale (da 8 a 6).
- **Assegno funzionale VSP +17**
Incremento dell'assegno funzionale pensionabile per il personale VSP con 17 anni di servizio nella misura di euro 270 a partire dal 1° gennaio 2020 e di ulteriori 30 euro a decorrere dal 1° gennaio 2025.
- **Assegno CMCS + 8**
Emanazione di un assegno ad *personam* in favore dei CMCS con almeno 8 anni nel grado, che nel periodo tra il 1° gennaio 2017 e il 30 settembre 2017, transitavano nel ruolo sergenti, non potendo beneficiare degli incrementi parametrali introdotti dal riordino.
- **Concorso ex 958**
Ai vincitori del concorso straordinario ex 958 impiegati in ambito internazionale, all'estero e in Italia, è assicurata la permanenza nella sede fino al termine del mandato.
- **Concorso per accedere al ruolo sergenti**
Rimodulazione, per l'accesso al ruolo sergenti, della ripartizione percentuale dei posti disponibili tra il concorso titoli ed esami (limite minimo dal 50 al 40% - comunque non superiore all'85%) e il concorso per titoli riservato ai VSP almeno 10 anni nel ruolo (limite massimo dal 50 al 60% - comunque non inferiore al 15%).
- **Concorso per accedere al ruolo marescialli**
 - Possibilità fino al 2024 di partecipare al concorso interno marescialli per i VSP con almeno 7 anni di servizio comunque prestato, di cui non meno di 3 in servizio permanente.
 - Elevazione del limite di età a 50 anni per la partecipazione al concorso interno marescialli fino all'anno 2022.

- **Riserva di Complemento**
Innalzamento del limite di età per il richiamo in servizio dalla riserva di complemento.
- **Transito nel personale civile**
Estensione della possibilità di transito a domanda nelle qualifiche funzionali dei dipendenti civili della Difesa dei maggiori e tenenti colonnelli giudicati non idonei al servizio militare incondizionato.
- **Vincoli di ferma per i Medici**
Innalzamento da 11 a 15 anni degli obblighi di servizio per gli Ufficiali iscritti a corsi di laurea della durata di sei anni al fine di salvaguardare l'interesse pubblico connesso con gli investimenti nel settore formativo da parte delle Forze Armate;
- **Corso di stato maggiore**
Estensione anche ai maggiori dei ruoli speciali dell'Esercito di poter essere ammessi al Corso di stato maggiore previo concorso per titoli.
- **Transito fra ruoli EI**
Possibilità per gli ufficiali dell'Esercito fino al grado di tenente colonnello in possesso di laurea magistrale o specialistica in ingegneria o architettura, in presenza di vacanze organiche, di transitare mediante concorso per titoli ed esami nel ruolo normale degli ingegneri.
- **SPAD**
Proroga dell'istituto del servizio permanente a disposizione fino al 2031.
- **Decorrenza promozioni**
Adozione di una decorrenza unica, fissata al primo gennaio, per tutte le promozioni a scelta.
- **Posizioni in soprannumero**
Allineamento alle disposizioni delle Forze di polizia in materia di collocamento in soprannumero agli organici per gli ufficiali generali o ammiragli nominati Capo di stato maggiore della difesa e Segretario generale del Ministero della difesa.
- **Reclutamento diretto dei medici già specializzati**
Possibilità, in caso di carenza di specifiche professionalità sanitarie, di reclutare con il grado di capitano, medici già in possesso dei titoli di specializzazione indicati nel bando, mediante concorso per titoli ed esami.

SERGENTI - SOVRINTENDENTI

- **Periodi minimi di comando attribuzioni specifiche**
Riduzione dei periodi minimi di comando, attribuzioni specifiche, di servizio o di imbarco prescritti in funzione delle riduzioni delle permanenze stabilite da riordino e correttivo.
- **Assegno SMC + 4**
Previsione di un assegno una tantum ai Sergenti Maggiori Capo con almeno 4 anni nel grado al 30 settembre 2017.
- **Anticipo attribuzione qualifica speciale**
Riduzione dell'anzianità minima richiesta per l'attribuzione della qualifica speciale (da 8 a 6).
- **Modifica sistema di avanzamento**
Modifica del sistema di avanzamento dei sergenti maggiori per la promozione a sergente maggiore capo adottando la promozione ad anzianità in sostituzione del precedente avanzamento a scelta per terzi.
- **Riduzione corso di formazione per i concorsi interni**
Riduzione da 3 a 2 mesi della durata del Corso di aggiornamento e formazione professionale per i volontari in servizio permanente collocati nella graduatoria di merito del concorso per il reclutamento del personale del ruolo dei sergenti.
- **Limiti di età concorsi interni**
 - Innalzamento a 45 anni del limite di età per la partecipazione al concorso interno marescialli per titoli ed esami.
 - Innalzamento a 50 anni del limite di età per la partecipazione al concorso interno marescialli per tutti i sergenti fino al 2022 compreso.
- **Concorso ex 958**
Ai vincitori del concorso straordinario ex 958 impiegati in ambito internazionale, all'estero e in Italia, è assicurata la permanenza nella sede fino al termine del mandato.

MISURE COMUNI

- **Attribuzione Qualifica speciale (VSP, Sergenti e Marescialli)**
Snellimento della procedura per l'attribuzione della Qualifica Speciale (requisiti accertati dalla DGPM e non dalle Commissioni) con conseguente riduzione dei tempi tecnici per le decretazioni.
- **Promozioni per il personale cessato dal servizio**
 - Tutela per il personale cessato dal servizio nel periodo compreso tra l'iscrizione in aliquota di valutazione di avanzamento ad anzianità e l'emanazione del decreto di promozione, prevedendo in caso di idoneità, l'attribuzione della promozione al grado superiore, comunque con decorrenza anteriore alla data di cessazione.
 - Estensione dell'Istituto della promozione onorifica anche al personale deceduto, ovvero inidoneo al servizio per infermità non dipendente da causa di servizio.
- **Tutela della maternità**
Previsione per il personale femminile in stato di gravidanza, in caso di partecipazione ai concorsi per gli arruolamenti nelle Forze armate, l'ammissione d'ufficio al concorso successivo, anche oltre il limite di età stabilito.
- **Assegno per il personale apicale (VSP, Sergenti e Marescialli)**
Emanazione di un assegno una tantum in favore del personale che non beneficerà di alcuna riduzione di anzianità, introdotta dal correttivo, per il conseguimento della posizione apicale del rispettivo ruolo.
- **Tutela per il personale con idoneità parziale al S.M.I.**
Per il personale con idoneità parziale al servizio militare incondizionato a seguito di ferite o lesioni dipendenti da causa di servizio, la patologia che ha causato la perdita dell'idoneità al servizio militare incondizionato, non costituisce causa di esclusione dai concorsi interni per il reclutamento dei volontari in servizio permanente, dei sergenti, dei marescialli e degli ufficiali dei ruoli speciali;
- **Casse di previdenza (fondo previdenziale)**
 - Previsione per il personale trasferito nei ruoli civili della Difesa o di altra amministrazione dello Stato, prevedendo in caso di eventuale rientro nel ruolo di provenienza, la reiscrizione d'ufficio al rispettivo fondo previdenziale.
 - Estensione a tutti gli iscritti della restituzione dei contributi obbligatori versati ai fondi previdenziali, in caso di cessazione dal servizio prima di maturare il diritto all'indennità supplementare.
 - Liquidazione dell'indennità supplementare calcolando l'importo finale in quota parte per ciascuno dei ruoli di provenienza e secondo le regole di ogni fondo, in modo da evitare che il metodo retributivo di calcolo possa comportare un'eccessiva rivalutazione del versato.
 - Liquidazione dell'indennità supplementare a tutto il personale militare iscritto ai rispettivi fondi da almeno 6 anni che transita nei ruoli civili della Difesa ovvero in altra amministrazione dello Stato, senza distinzione di Forza armata e/o di ruoli.
- **Pacchetto norme inerenti la Disciplina**