



Stato Maggiore della Difesa
Consiglio Centrale di Rappresentanza
Comparto Difesa

Delibera Nr. 32/XII in data 10 ottobre 2019

OGGETTO: Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali (FESI) anno 2019.

Riferimenti

- ✓ Articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 171, come modificato dall'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2009, n. 52;
- ✓ Articolo 15 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 marzo 1999, n. 255, come modificato dall'articolo 17 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 40;
- ✓ Delibera n. 7/XII del 30 ottobre 2018;
- ✓ Delibera n. 8/XII del 23 gennaio 2019.

Premessa

- ✓ Il 19 giugno 2019 durante l'incontro tra il COCER Comparto Difesa e lo SMD alla presenza dei Capi di Stato Maggiore di Forza Armata e Comandanti Generali si concordava che il COMPARTO avrebbe presentato una propria proposta di distribuzione del FESI 2019;
- ✓ Che i Ministri pro-tempore della Difesa che si sono susseguiti in varie sedi abbiano ribadito la necessità di alimentare il FESI con altre risorse, ad oggi non sono evidenti le azioni intraprese;
- ✓ Che nell'ambito della disciplina Militare le sanzioni disciplinari di corpo assumono la funzione dello "jus corrigendi" e non sono previste sanzioni amministrative che, al contrario, sono individuate nelle sanzioni disciplinari di Stato che prevedono, per il personale, sia la sospensione dall'impiego che dalle funzioni stipendiali. In ambedue le fattispecie la legge prescrive le necessarie tutele nell'ambito del procedimento ovvero la garanzia di partecipazione e Difesa dell'incolpato.

Considerato

- ✓ Che al personale a cui è stata riconosciuta la causa di servizio debba essere riconosciuto l'emolumento in quanto le lesioni subite sono conseguenza di una prestazione lavorativa svolta per ordine dell'Amministrazione;

Tenuto conto

- ✓ Di quanto richiesto con la delibera n.26/XI del 24.11.2015 riguardante la legge di stabilità 2014, che ha incrementato di 100 mln di Euro per il trattamento economico accessorio del solo personale dei Corpi di Polizia sia a



Stato Maggiore della Difesa
Consiglio Centrale di Rappresentanza
Comparto Difesa

ordinamento civile e militare escludendo di fatto il personale della Forza Armata;

- ✓ Che il personale in servizio presso le città metropolitane è costretto ad anticipare di molto l'ora di uscita dalle proprie abitazioni, presentandosi al luogo di lavoro anche in largo anticipo per garantire il quotidiano rispetto degli orari delle attività degli Organismi di appartenenza, senza alcuna compensazione di tipo economico;
- ✓ Di quanto illustrato nel mese di Giugno da S.M.D. in merito al FESI anno 2019.

DELIBERA

Di esprimere parere favorevole con le seguenti specifiche:

1. Per quanto concerne le tabelle di maggiorazione delle presenze di cui alle tabelle previste (vertice ed altri enti), ad integrazione di quanto già stabilito nel FESI 2018, si richiedono le seguenti integrazioni che non dovranno superare il 30% delle risorse totali:
 - Maggiorazione del 20% ai gradi/qualifiche di Capitano e gradi corrispondenti, 1° Luogotenente e Luogotenente, Tenente e gradi corrispondenti che hanno completato il ciclo di formazione, Ufficiale/1° Maresciallo +25 anni di servizio, ed alle qualifiche di Sergente Maggiore Capo Q.S. e Caporal Maggiore Capo Scelto Q.S.;
 - Ulteriore Maggiorazione del 5% ai 1° Luogotenenti e Luogotenenti quale riconoscimento del nuovo ruolo direttivo;
 - Pagamento della somma di € 800,00 ai Sergenti Maggiori Capi + 4 anni al 30/09/2017;
 - Pagamento della somma di € 310,00 ai Graduati con + 17 anni di servizio.
2. Maggiorazione non superiore al 30% tra le tabelle degli Enti periferici e gli Organi Centrali.
3. Maggiorazione del 5% per il personale effettivo ad Enti insistenti nelle città metropolitane di cui alla legge 7 aprile 2014 n.56 (ad esclusione degli Enti di cui al punto 2).
4. Di richiedere quali criteri generali di distribuzione del FESI 2019 quelli adottati per l'anno 2018, significando che le sole maggiorazioni di cui al primo alinea del punto 1, non sono cumulabili con quelle eventualmente previste per gli specifici incarichi, e dovrà essere corrisposta quella più favorevole.
5. Questo Consiglio, inoltre, propone la maggiorazione del 20% sulle presenze di cui alle tabelle previste (vertice ed altri enti) per i seguenti specifici incarichi:



Stato Maggiore della Difesa
Consiglio Centrale di Rappresentanza
Comparto Difesa

- C.te di Squadra/Vice C.te di Plotone, C.te di Squadra, Capi Squadra, Armaiolo;
- Personale sanitario impegnato in tale attività (es. sottufficiali delle professioni sanitarie, OLS, OSS, OTA), ad esclusione di medici e odontoiatri;
- Cassiere, Contabile, Punto istruttore del C.N.A. di FA, Consegnatario dei materiali per debito di vigilanza, Consegnatario dei materiali per debito di custodia;
- Formatori presso Scuole ed Accademie Militari e impegnati in attività di formazione;
- Istruttori ginnici, ripiegatore paracadute;
- Abilitati manutentori edili / impiantistica edile;
- Nostromo del porto, abilitati PSC, Ossale, Soccorritori marittimi, Polizia marittima;
- Sensor Operator, Operatori APR;
- Capi Segreteria e Capi Nucleo esclusi dalla indennità di comando;
- Controllori di volo ed Assistenti del traffico operativo/aereo ed aeromobili.

Le maggiorazioni sono riconosciute qualora per l'incarico indicato non sia già percepita una specifica indennità operativa accessoria.

6. Si chiede a SMD di voler coordinare con le FFAA gli incarichi equipollenti per l'individuazione delle precise figure professionali come da organici e informare questo Consiglio anche sull'esito dei calcoli risultanti per garantire omogeneità ed equilibrio.
7. La presente delibera, inviata a stralcio verbale, è approvata a maggioranza come segue:

Presenti e votanti

PRESENTI	24
ASSENTI	09
FAVOREVOLI	23
CONTRARI	01
ASTENUTI	00

IL SEGRETARIO

1° Aviere Capo Francesco DI PIETRA

IL PRESIDENTE

Gen. B. Francesco Maria CERAVOLO